

Jafnréttisáætlun Smáraskóla 2014-15 : aðgerðaáætlun

Tímasetning	Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Lokið
Vor hvert	Að jafna kynjahlutföll innan kennara- og starfsmannahópsins	Karlmenn sérstaklega hvattir til að sækja um lausar stöður og leitast við að ráða sem flesta karlmenn í stöður, séu þeir hæfir	Skólastjóri	Vor hvert
Árlega	Að konum og körlum standi til jafns til boða starfsþjálfun og endurmenntun	Við gerð símenntunaráætlunar skólans er þess gætt að sömu tækifæri standi báðum kynjum til boða.	Skólastjórnendur	Í upphafi hvers skólaárs
Ávallt	Að starfsfólk Smáraskóla verði ekki fyrir kynbundinni eða kynferðislegri áreitni	Starfsfólki eru kynntar færar leiðir og úrræði ef upp kemur áreitni. Kynning fer fram á starfsmannafundi í upphafi hvers skólaárs.	Skólastjóri	Í upphafi hvers skólaárs
Ávallt	Að starfsfólki sé gert kleift að samræma fjölskyldulíf og vinnu	Þess er gætt að skyldur starfsins standi ekki í vegi fyrir tækifærum til að sinna þörfum fjölskyldunnar og leitast við að skólinn veiti starfsmönnum sveigjanleika í vinnutíma sé hægt að koma því við án röskunar skólastarfs	Skólastjóri	Ávallt
Ágúst 2014	Kynning jafnréttisáætlunar	Jafnréttisáætlun rædd á starfsmannafundi	Skólastjóri	Ágúst 2014
Ágúst 2014	Að námsefni endurspegli jafnréttisáherslur skólans	Kennarar velja námsefni fyrir veturinn með kynjagleraugun á nefinu, eru meðvitaðir um mismunun og staðalímyndir og nýta sér námsefni sem tekur mið af jafnrétti sé því við komið	Kennarar	Vor 2014
Haut 2014	Að nemendur eigi kost á jafnréttisfræðslu	Kennarar vinna áætlanir um jafnréttisfræðslu og útfæra verkefni sem tekin eru fyrir í öllum bekkjum. Gert er grein fyrir í bekkjarnámskrám hvernig unnið er með grunnþáttinn jafnrétti í öllum námsgreinum.	Umsjónarkennarar	September 2014
Haut 2014	Að jafnrétti sé haft að leiðarljósi við náms- og starfsfræðslu og –	Náms- og starfsráðgjafi skólans skipuleggur hvernig nemendum muni kynnt námsframboð að loknum grunnskóla og störf af ýmsu tagi. Sérstök áhersla er lögð	Náms- og starfsráðgjafi	Nóvember 2014

Jafnréttisáætlun Smáraskóla 2014-15 : aðgerðaáætlun

	ráðgjöf	á að nemendur í tíunda bekk kynnist störfum sem almennt hafa verið talin tengjast hinu kyninu.		
Haust 2014	Efling vitundar um kynbundið áreiti	Fræðsla fyrir starfsfólk, sem síðan fræðir nemendur Að nemendafræðslu koma skólahjúkrunarfræðingur, náttúrufræðikennari, iðjuþjálfari, náms- og starfsráðgjafi sem og utanaðkomandi forvarnar- og fræðsluaðilar eftir því sem því verður komið við hverju sinni	Skólastjóri	Október 2014
Haust 2014	Könnun á kynjamn í foreldraviðtölum	Gerð samantekt um hvort feður eða mæður sóttu viðtölin	Umsjónarkennarar	Október 2014
Janúar 2015	Að bregðast við hugsanlegum kynjamun í foreldraviðtölum	Niðurstöður kynntar foreldrum og hvatt til jafnari þátttöku kynja	Umsjónarkennarar, skólastjóri	Febrúar 2015
Mars 2015	Að konur og karlar fái sömu laun og njóti sömu kjara fyrir sömu og jafnverðmæt störf	Launakönnun gerð meðal starfsfólks	Skólaskrifstofa	Mars 2015
Júní 2015	Að konum og körlum standi til jafns til boða starfsþjálfun og endurmenntun	Gætt að því að endurmenntunaráætlun höfði til beggja kynja og að til boða standi fræðsla um jafnréttismál	Stjórnendur	Júní 2015
Ágúst 2015	Að konur og karlar fái sömu laun og njóti sömu kjara fyrir sömu og jafnverðmæt störf	Rýnt í niðurstöður launakönnunar fyrra vors, komi þar fram mismunur milli kynja skal leitast við að jafna hann þegar yfirvinnu og launuðum sérverkefnum er útteilt	Skólastjóri	Ágúst 2015